

# INFORMATIVA

## D. LGS. 24/2023 - WHISTLEBLOWING

Il D.lgs. 24/2023, nel recepire la Direttiva UE 2019/1937, introduce una disciplina strutturata per garantire la protezione degli «informatori/segnalanti o whistleblowers» i.e. delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

### **Cosa si può segnalare**

Comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato e che consistono in:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione.

### **La nuova normativa NON si applica:**

a) alle contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate;

b) alle segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nella parte II dell'allegato al presente decreto ovvero da quelli nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nella parte II dell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937, seppur non indicati nella parte II dell'allegato al presente decreto;

c) alle segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea.

### **La procedura di gestione del canale di segnalazione interna**

La segnalazione va fatta al responsabile del servizio dell'azienda e può essere presentata alternativamente:

- o a mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata a IPERBLU S.r.l. – s.p. 84, km 7.800 – 70018 – Rutigliano - BA, recante la seguente dicitura: “Segnalazione ex D.lgs. n. 24/2023”;
- o chiedendo audizione orale al responsabile del servizio mediante un incontro diretto, fissato entro un termine ragionevole; in tal caso sarà redatto un verbale a cura del responsabile del servizio che verrà verificato e sottoscritto dal segnalante.

Saranno garantiti la riservatezza dell'identità della persona segnalante e della persona coinvolta, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Il responsabile del servizio rilascerà un avviso di ricevimento della segnalazione entro sette giorni dalla data di ricezione e fornirà un riscontro entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento.

#### **Responsabile del servizio**

La gestione del canale verrà curata dal legale rappresentate della società, sig. Andrea Balbo, il quale provvederà a tutte le disposizioni in materia.

#### **Trattamento dei dati personali**

Informativa resa ai sensi degli artt.13 e 14 del Reg. UE n. 679/2016. I dati raccolti saranno trattati da personale autorizzato da IPERBLU S.r.l. in quanto Titolare del trattamento dei dati. Le modalità di trattamento saranno elettroniche e cartacee ed il trattamento dei dati sarà esclusivamente finalizzato alla gestione degli «informatori/segnalanti o whistleblowers». I dati forniti non saranno comunicati a terzi e il trattamento sarà effettuato nel rispetto delle misure di sicurezza di cui al Regolamento UE n. 679/2016. Per ogni eventuale informazione in merito al trattamento svolto e per l'esercizio dei propri diritti sarà possibile rivolgersi a Iperblu S.r.l.

La segnalazione del whistleblower è sempre sottratta all'accesso documentale ed all'accesso civico.

#### **Sanzioni per la persona segnalante**

Da 500 a 2.500 euro, nel caso di cui all'articolo 16, comma 3, salvo che la persona segnalante sia stata condannata, anche in primo grado, per i reati di diffamazione o di calunnia o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile.

Rutigliano, 07/12/2023